四川省教科文卫工会委员会文件

关于遴选推荐第六届四川工匠培育对象的通知

各直属基层工会：

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实党的二十大精神和省委关于“培育壮大产业工人和四川工匠队伍”部署要求，深化产业工人队伍建设改革，充分发挥工匠人才的创新引领作用，为推动四川高质量发展提供人才支撑，根据《四川工匠人才培育管理实施办法》（川工发〔2024〕18号），省总工会联合经济和信息化厅、人力资源社会保障厅决定开展第六届四川工匠培育对象遴选推荐工作。现将有关事项通知如下。

一、目标任务

深入贯彻落实制造强国、人才强国、创新驱动发展战略，围绕成渝地区双城经济圈建设和省委“四化同步、城乡融合、五区共兴”战略部署，以发展新质生产力为重要着力点，为我省加快建设现代产业体系特别是六大优势产业、十五大新兴产业、八大未来产业发展培养造就一批四川工匠、高技能人才。**2026**年拟遴选**100**名左右四川工匠培育对象，培育期为**2**年。

二、遴选推荐条件

培育对象要政治素质过硬，有**5**年以上四川省企事业单位生产一线工作经历，长期践行精益求精、执着专注、一丝不苟、追求卓越的工匠精神，具有突出技术技能素质，重点面向我省“十五五”规划重点产业方向中的六大优势产业、十五大新兴产业、八大未来产业和专精特新企业中的一线职工，注意挖掘推荐新质生产力对象、非公企业和新就业形态劳动者。同时应在四川工匠能力标准上有突出潜能，即在引领力、实践力、创新力、攻关力、传承力等“工匠五力”上显现明显发展潜力：

（一）引领力。**1.**勇挑重担：在本职岗位上兢兢业业、勇于担当，承担本单位、本行业的工作重任。**2.**追求卓越：始终秉持工匠精神，不断超越进取，突破本单位、本行业的先进水平。**3.**示范带动：通过以身作则引领职工群众立足

岗位、创新创效，获得一定荣誉。

（二）实践力。**1.**技能精湛：在本岗位核心业务上达到行业领先水平，获得技师及以上技能等级，或在省级及以上职业技能比赛中获得优胜名次。**2.**业绩突出：核心业务成绩连续三年显著高于本岗位平均水平。**3.**持续学习：具有终身学习的意识和持续提升的韧劲，或有相关学习经历。

（三）创新力。**1.**业务洞察：善于在生产实践中发现问题、探索分析、总结规律，提出解决问题、生产优化等方案，或找出疑难问题的症结所在。**2.**创新成果：持续开展技术改进或项目研发，形成工艺工法、专利、论文专著、软件著作权、行业标准等知识产权。**3.**价值创造：取得的创新成果、实施的生产优化等，形成显著的经济社会效益。

（四）攻关力。**1.**担当重任：参与全国、省或行业的重大工程、重大项目等并发挥重要作用，或已获得全国、省或行业的科技奖项。**2.**协同配合：具有团结协作意识，能够与其他岗位技术技能人员顺畅沟通、形成团队，在创新链、产业链协同攻关中发挥重要作用。**3.**直面难题：深入了解、积极研究制约本行业发展的瓶颈问题，参与解决“卡脖子”难题，或正投身于推动解决“卡脖子”难题。

（五）传承力。**1.**总结继承：注重学习梳理、吸收借鉴优良传统，总结、归纳、提炼已有技术技能。**2.**培养人才：积极开展师徒帮带，培养出一批具有发展前景的中青年人

才。**3.**应用智能：积极参与推动本领域知识技能的智能化、数字化，促进专业知识技能与智能工具相融合。

三、遴选推荐名额

各直属基层工会推荐名额不超过**2**人（**1**人以上须排序）。

四、遴选推荐程序

（一）申请。由所在单位工会提出建议推荐人选，按照管理权限征求纪检监察等部门意见，经本级党委会议研究、单位公示（不少于**5**天），报推荐单位，并提交本单位有针对性的工匠培育方案。人选原则上由各直属基层工会从本级四川工匠后备人才库中择优推荐。

（二）推荐。各直属基层工会根据申报条件，优中选优研究确定推荐人选，按程序报四川省教科文卫工会初审，推荐材料包括：

1.《四川工匠培育对象推荐表》（附件**1**），**Word**、**PDF**盖章和纸质盖章版**1**份。

2.详细事迹材料**2000**字左右，**Word**、**PDF**盖章版。

3.个人事迹简介**500**字以内，**Word**、**PDF**盖章版（附件**2**）。

4.围绕上述“工匠五力”，提供体现本人突出能力的支撑材料，**Word**、**PDF**盖章和纸质盖章版**1**份（附件**3**）。

5.个人证件照 **1** 张、工作场景照 **2** 张（电子版，**JPG** 格式，**3M** 以上）。

6.个人事迹视频短片 **1** 部，时间 **2—4** 分钟，画面比例 **16: 9**，视频编码 **H.264**，帧率 **25** 帧，分辨率为 **1920*1080P**，码率**>10MB**，音频 **ACC** 编码，编码格式 **128Kbps**，内容包括成长经历、工作场景、成果贡献等。

为保证后期对视频的统一采集和使用，视频原始素材（无任何艺术编辑、特效、字幕的素材）请各单位自行做好留存，以便需要时提供。

7.《四川工匠培育对象推荐汇总表》，**Word**、**PDF** 盖章和纸质盖章版 **1** 份（附件 **4**）。

（三）评审。省总工会联合省级相关部门对照申报条件，对推荐人选进行形式审查；形式审查通过后，组织劳模和工匠代表、相关领域专家召开专家评审会，产生第六届四川工匠培育对象建议名单。

（四）综合审定。拟培育对象按照程序研究审定后，最终确定人员名单，进行公示。

（五）公布。由省总工会联合经济和信息化厅、人力资源社会保障厅发文公布第六届四川工匠培育对象名单。

五、有关要求

（一）高度重视，加强组织领导

各单位要充分认识开展四川工匠培育推荐工作的重要

意义，认真安排部署，精心组织实施，确保活动顺利开展。要严格把控时间节点，做细做实推荐人选的发掘、申报、宣传等各项工作，为选出有代表性、影响力的四川工匠奠定扎实工作基础。按照“谁申报、谁负责”的原则，各单位推荐对象的所有材料均须完成脱密脱敏处理，应可对外宣传。

（二）严格把关，确保工作质量

要严格选树标准,坚持面向一线、德才兼备、优中选优、公开透明的原则，充分挖掘基层一线的先进典型，认真总结先进事迹，真正把具有工艺专长、掌握高超技能、体现领军作用、做出突出贡献的技术精英推选出来。要注重推荐新兴产业、未来产业领域、民营企业、青年和女性工匠，推荐对象年龄一般不超过**55**岁。各直属基层工会推荐人选不超过**2**人。要推荐长期在一线工作的技能人才，原则上不推荐已担任单位领导职务的人员。

（三）广泛宣传，弘扬工匠精神

要积极整合资源，充分利用各类传统媒体、新兴媒体和社会媒体，广泛宣传四川工匠培育活动。要发动广大职工群众积极申报参与其中，激发职工群众发现先进、学习先进、争当先进的热情，在全社会营造出“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的良好社会氛围。

请各单位认真抓好落实，并于**11**月**25**日前将推荐人

选所有材料以文件名“第六届四川工匠培育对象遴选+单位名称”按要求报送至省教科文卫工会，由省教科文卫工会预审后再择优上报。逾期未报视为放弃申报。

联系人：罗小华，联系电话：**028-86123686**，电子邮箱：**805102231@qq.com**。

邮寄地址：四川省成都市青羊区方池街**18**号四川省总工会综合楼**404**室。

附件：**1.**四川工匠培育对象推荐表

2.四川工匠培育对象个人事迹简介（模板）

3.四川工匠培育对象支撑材料参考提纲

4.四川工匠培育对象推荐汇总表

四川省教科文卫工会

2026年**11**月**16**日

附件 1

四川工匠培育对象推荐表

<table>
<tr><td>姓 名</td><td></td><td>性 别</td><td></td><td>出生年月</td><td></td><td rowspan="6">正面免冠
彩色近照
（2 寸）</td></tr>
<tr><td>民 族</td><td></td><td>学 历</td><td></td><td>政治面貌</td><td></td></tr>
<tr><td>身份证号</td><td colspan="5"></td></tr>
<tr><td>工作单位</td><td colspan="2"></td><td>职 务</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>行 业</td><td colspan="2"></td><td>工 种</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>职 称</td><td colspan="2"></td><td>技能等级</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>何时参加工作</td><td></td><td colspan="2">生产现场工作年限</td><td></td><td>电 话</td><td></td></tr>
<tr><td>单位地址</td><td colspan="4"></td><td>邮 编</td><td></td></tr>
<tr><td>主要荣誉</td><td colspan="2"></td><td>成果奖项</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>个人自述
（200 字以内）</td><td colspan="6"></td></tr>
</table>

所在单位意见	**1.**政治表现情况。（单位填写，**50**字以内） **2.**该推荐人选不属于涉密人员或涉敏感人员。其所有上报材料均已进行行业、企业的审定脱密处理。其个人基本信息非涉敏感信息，可以对外公布宣传。 **3.**企业将积极搭建四川工匠成长平台，支持其发挥社会作用，履行社会责任。 负责人签字：　　盖章 年　月　日
推荐理由	（**150**字以内，推荐单位填写）
推荐单位意见	负责人签字：　　盖章 年　月　日

联系人：　　联系电话：

附件 2

四川工匠培育对象个人事迹简介（模板）

一、内容要求

第一自然段：姓名，性别，民族，出生年月，学历，职称，工作单位名称全称及职务，擅长技艺，从事本技艺（工种）年限等。

第二自然段：主要突出事迹，曾经荣获的主要荣誉（荣誉由高至低不超过 **3** 项）。

二、格式要求

请用 **word** 文档，总字数必须严格控制在 **500** 字以内。字体字号：标题为宋体二号加粗居中，正文为仿宋 **GB2312** 三号。

三、其他要求

要认真核对申报人信息和事迹内容的准确性和真实性，确保各项内容对应相符，防止张冠李戴或事迹不实。

例：

张 **XX** 事迹简介

张 **XX**，男，汉族，**1970** 年 **1** 月出生，大学本科，高级技师，四川 **XX** 公司焊接组组长，擅长焊接，从事本工种 **10** 年。

张 **XX** 同志自参加工作以来，（取得的专利、攻克的难关、做出的贡献等）……**2020** 年曾荣获 **XXX** 称号。

附件 3

四川工匠培育对象支撑材料参考提纲

一级指标	二级指标	指标解释	支撑材料
引领力	勇挑重担	在本职岗位上兢兢业业、勇于担当,承担本单位、本行业的工作重任	1-2 项重要工作成果
	追求卓越	始终秉持工匠精神,不断超越进取,突破本单位、本行业的先进水平	实现何种突破、达到国内或国际领先水平的证明
	示范带动	通过以身作则引领职工群众立足岗位、创新创效,获得市级或行业的工匠称号	1.创建创新工作室 2.所获工匠称号
实践力	技能精湛	在本岗位核心业务上达到行业领先水平,获得技师以上技能等级,或在省级及以上职业技能比赛中获得优胜名次	1.技能等级证书 2.比赛名次文件
	业绩突出	核心业务成绩连续三年显著高于本岗位平均水平	1-2 项个人业绩的证明
	持续学习	具有终身学习的意识和持续提升的韧劲，或有相关学习经历	1.知识技能证书 2.学习经历证明
创新力	业务洞察	善于在生产实践中发现问题、探索分析、总结规律，提出解决问题、生产优化等方案，或找出疑难问题的症结所在	1-2 项提出方案的实例或找到症结的实例

	创新成果	持续开展技术改进或项目研发，形成工艺工法、专利、论文专著、软件著作权、行业标准等知识产权	成果证书等材料
	价值创造	取得的创新成果、实施的生产优化等，形成显著的经济社会效益	**1.** 成果效益的证明 **2.**开展劳模工匠助企行工作成果
攻关力	担当重任	参与全国、省或行业的重大工程、重大项目等并发挥重要作用，或已获得全国、省或行业的科技奖项	**1.**参与项目的证明 **2.**所获科技奖项
	协同配合	具有团结协作意识，能够与科学家、工程师以及其他岗位技术技能人员顺畅沟通、形成团队，在创新链、产业链协同攻关中发挥重要作用	阐述在 **1** 项重点攻关协同中如何发挥重要作用（**200** 字左右）
	直面难题	深入了解、积极研究制约本行业发展的瓶颈问题，参与解决“卡脖子”难题，或正投身于推动解决“卡脖子”难题	阐述 **1** 项本领域瓶颈和推动解决“卡脖子”难题所做工作
传承力	总结继承	注重学习梳理、吸收借鉴优良传统，总结、归纳、提炼已有技术技能	阐述总结继承的有关技术技能情况（**200** 字左右）
	培养人才	积极开展师徒帮带，培养出一批具有发展前景的中青年人才	培养的人才名单
	应用智能	积极参与推动本领域知识技能的智能化、数字化，促进专业知识技能与智能工具相融合	**1-2** 项为推动智能化、数字化所做工作

四川省教科文卫工会　　2026年11月16日印发